



Porvenir, una de las mejores empresas para trabajar en Colombia según Great Place To Work® Institute

- La Compañía obtuvo el segundo lugar en la categoría "Empresas que tienen más de 500 colaboradores", gracias al sólido portafolio de beneficios, servicios, planes de desarrollo y actividades que ayudan a los Colaboradores y a sus familias a mejorar su calidad de vida.
- Con el resultado obtenido, Porvenir logró ubicarse en el primer lugar dentro de las entidades financieras premiadas y posicionarse como el único fondo de pensiones galardonado en esta oportunidad.
- El cierre del 2016 ha sido muy positivo para la entidad, pues a este galardón se suma el Premio Iberoamericano de la Calidad 2016, en la categoría oro a las empresas privadas recibido en el mes de octubre.

Bogotá, noviembre de 2016. El pasado martes 6 de diciembre en el Club El Nogal de Bogotá, la Sociedad Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías Porvenir S.A., fue reconocida como una de las **Mejores Empresas para Trabajar en Colombia 2016**, de acuerdo al ranking de Great Place To Work® Institute, en el que la Compañía ocupó el segundo lugar en la categoría "Empresas que tienen más de 500 colaboradores".

Great Place to Work® Institute realiza investigaciones y reconoce a lugares de trabajo que se destacan por las condiciones laborales que ofrecen, en más de 45 países en los seis continentes. En la versión 2016, 35 empresas de las 197 que se postularon en Colombia, lograron ser reconocidas.

“Estar en el ranking de las mejores empresas para trabajar en Colombia es un motivo de celebración para la Compañía. Recibimos el reconocimiento con una enorme satisfacción y convencidos de que nuestro equipo humano seguirá siendo una prioridad y por supuesto nuestra ventaja competitiva. Trabajaremos sin descanso para continuar anticipándonos a sus necesidades y superando sus expectativas, pues un buen ambiente laboral es la base para alcanzar excelentes resultados, servir con excelencia a nuestros más de 10 millones de afiliados y mantener el liderazgo en la industria”, afirmó Miguel Largacha Martínez - Presidente de Porvenir.

El principal propósito de la Compañía es innovar permanentemente para brindar experiencias inolvidables a su gente VITAL (acróstico de vocación de servicio, integridad, trabajo en equipo y logro), así como estar a la vanguardia en prácticas de desarrollo del Talento Humano, lo que se demuestra en el compromiso genuino de la Empresa por trabajar de forma estructural estas seis dimensiones: Desarrollo del Talento Humano, Liderazgo y Cultura, Bienestar y Beneficios, Comunicaciones, Entorno y Responsabilidad Social.

El cierre del 2016 ha sido muy positivo para Porvenir, pues además del resultado obtenido en la clasificación de Great Place To Work, recientemente recibió el Premio Iberoamericano de la Calidad 2016, en la categoría Oro a las empresas privadas, en el marco de la Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y Gobierno, celebrado en el mes de octubre en Cartagena.

Este es el máximo reconocimiento en gestión otorgado a una organización a nivel Iberoamericano. La Fundación para la Gestión de la Calidad, *FUNDIBEQ*, es la encargada de promover el importante galardón desde su creación en 1998. Para los afiliados a Porvenir, la obtención del Premio Iberoamericano de la Calidad se traduce en confianza, ya que su ahorro pensional y su información, están siendo manejados con calidad, responsabilidad y excelencia.



En la foto, de izquierda a derecha: Juan Pablo Salazar, Vicepresidente de Planeación Financiera- Carlos Zuleta-, Vicepresidente de Operaciones y Servicios - Erick Moncada, Gerente de Talento e Innovación- Miguel Largacha, Presidente de Porvenir- Alejandro Gómez, Vicepresidente de Servicios Corporativos - Andrés Vásquez, Vicepresidente Comercial - Alonso Ángel, Vicepresidente de Inversiones - Roberto Diez, Vicepresidente de Riesgos - Diana Visser, Vicepresidente Jurídica.